

Bilancio Sociale 2025

PAN ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno	13
N. medio di partecipanti per ogni anno	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
Capacità di diversificare i committenti	35
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	36
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	36
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	36
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	37
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	37



9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	39
	Tipologia di attività	39
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	39
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	40
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	40
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	40
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	40
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	40
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	41
	Relazione organo di controllo	42



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'anno del decennale dalla fondazione di Pan Onlus, il bilancio sociale fornisce un'ampia valutazione della cooperativa sull'impatto sociale, ambientale ed economico del valore creato e restituisce anche nell'edizione 2025 un quadro positivo sull'attività svolta nel decimo anno di vita della cooperativa sociale.

Attraverso questo documento, Pan Onlus rende conto ai diversi interlocutori, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. L'ambito sociale e quello ambientale diventano sempre più aspetti intimamente legati i temi del lavoro e dell'imprenditoria. La mera pubblicazione della sola dimensione economica risulterebbe un dato insufficiente a far comprendere agli interlocutori le azioni compiute dalla cooperativa in tali ambiti.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa PAN ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2025 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Rispondere all'adempimento normativo
- Informare il territorio

L'edizione 2025 del bilancio sociale si pone l'obiettivo di evidenziare la capacità di consolidamento della struttura, di crescita, nonché di offrire ai propri soci e lavoratori dipendenti l'opportunità di valorizzare i propri talenti ed essere supportati nelle proprie debolezze.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'interazione e la collaborazione fra Enti del terzo settore , quali cooperative sociali, associazioni di volontariato e di promozione sociale, Parrocchie, circoli sportivi dilettantistici, enfatizzano notevolmente l'efficacia e l'impatto sul territorio, nel momento in cui i diversi soggetti collaborano efficacemente tra loro.

L'efficacia di azione di ogni singola piccola realtà aumenta notevolmente se messa in rete con altri soggetti.

PAN ONLUS persegue tenacemente la collaborazione con la comunità e con diversi Enti, siano essi pubblici e privati, associazioni , parrocchie, cooperative, aziende sul territorio. Questo documento serve a dare un riscontro sulle attività proposte a tutti i nostri benefattori e sovventori, nonché ai soci volontari.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti
Beneficiari indiretti
Dipendenti
Collaboratori esterni
Soci
Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Interviste
Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PAN ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	03659770360
Partita IVA	03659770360
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA EMILIA EST 75 - 41013 - CASTELFRANCO EMILIA (MO) - CASTELFRANCO EMILIA (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	c112161
Telefono	059-2153606
Fax	
Sito Web	www.panonlus.it
Email	info@panonlus.it;
Pec	panonlus@pec.it
Codici Ateco	81.21.00
	87.9
	01.11.1
	56.10.20
	81.10.00
	10.73

Aree territoriali di operatività

Tutti i comuni MODENA
ANZOLA DELL'EMILIA (BO)
CALDERARA DI RENO (BO)
SAN GIOVANNI IN PERSICETO (BO)
CREVALCORE (BO)

Province di Modena e Bologna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi sociali



Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso
Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Pan Onlus persegue il proprio oggetto sociale attraverso attività di:

- Accoglienza rivolta a persone in condizione di fragilità
- Inserimento lavorativo di individui con invalidità o svantaggio nei settori delle manutenzioni, del giardinaggio, delle pulizie, all'interno del laboratorio di pasta fresca;
- organizzazione di eventi e di ciclo pellegrinaggi

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

attività agricola, laboratori creativi

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione AVANZI DI BALERA MODENESI	2023
Confcooperative	2016
Gruppo Ceis	2017
Parrocchia di Piumazzo	2016
Parrocchia di Castelfranco E.	2017
Ass. La San Nicola	2016
Diocesi di Bologna	2016
Ass. Insieme in quartiere per la città	2017
Gruppo Scout Agesci Castelfranco	2019
Parrocchia di Manzolino	2024
Associazione AMA Castelfranco E.	2021

Consorzi:

Nome



Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
emilbanca	2000,00

Contesto di riferimento

Pan Onlus opera nell'ambito territoriale delle Province di Modena e Bologna. Fin dalla propria nascita, il radicamento nel territorio è considerato dai soci fondatori quale elemento fondamentale per l'inserimento della nostra piccola realtà all'interno della comunità locale, al cui servizio la cooperativa si pone nel contrasto alla fragilità abitativa ed economica di soggetti fragili.

Dati e informazioni:

Nelle province di Modena e Bologna si registra una progressiva modifica delle tipologie di contratti per la locazione di alloggi, sempre più rivolti alle locazioni di brevissimo periodo aventi target turistico. Ciò ha provocato un aumento dei canoni di locazione tale da mettere in difficoltà economica le famiglie con i redditi inferiori. nel solo 2025 la Provincia di Modena ha registrato 458 sfratti esecutivi (fonte: il resto del Carlino" , 10 nov. 2025), spesso per cessata locazione anche in condizione di regolarità nel pagamento degli affitti. L'impegno di Pan Onlus viene rivolto alle persone che si trovano in una momentaneo stato di fragilità abitativa, operando anche, ove possibile, per migliorare le condizioni economiche che permettano ai soggetti accolti di avviare un percorso di autonomia.

Storia dell'organizzazione

Dai soci Fondatori Andrea Mazzucchi e Paolo Aldrovandi, entrambi con esperienza ultradecennale nella cooperazione sociale e nell'accoglienza, nasce l'idea di creare una struttura che possa, al contempo, offrire un riparo e un'opportunità di rinascere alle persone fragili.

Indipendentemente da quale sia il motivo per cui persone fragili possano avere perso la casa, il fondamento per l'indipendenza economica e abitativa è sempre il lavoro. Sulla base di questo ragionamento, sarebbe inutile mettere a disposizione delle persone prive di abitazione un posto letto senza dare loro anche un'opportunità di trovarsi un'occupazione. Fin dal suo primo anelito di vita, Pan Onlus ha iniziato a sviluppare i due settori principali della propria attività parallelamente. Da una parte si avviavano i progetti di accoglienza, prima in collaborazione con altre cooperative sociali del territorio ed in seguito la realizzazione del progetto di accoglienza partecipata; dall'altra prendevano il via lavori di pulizie, sgomberi e traslochi, recupero mobili, giardinaggio, tutte attività che consentono l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.



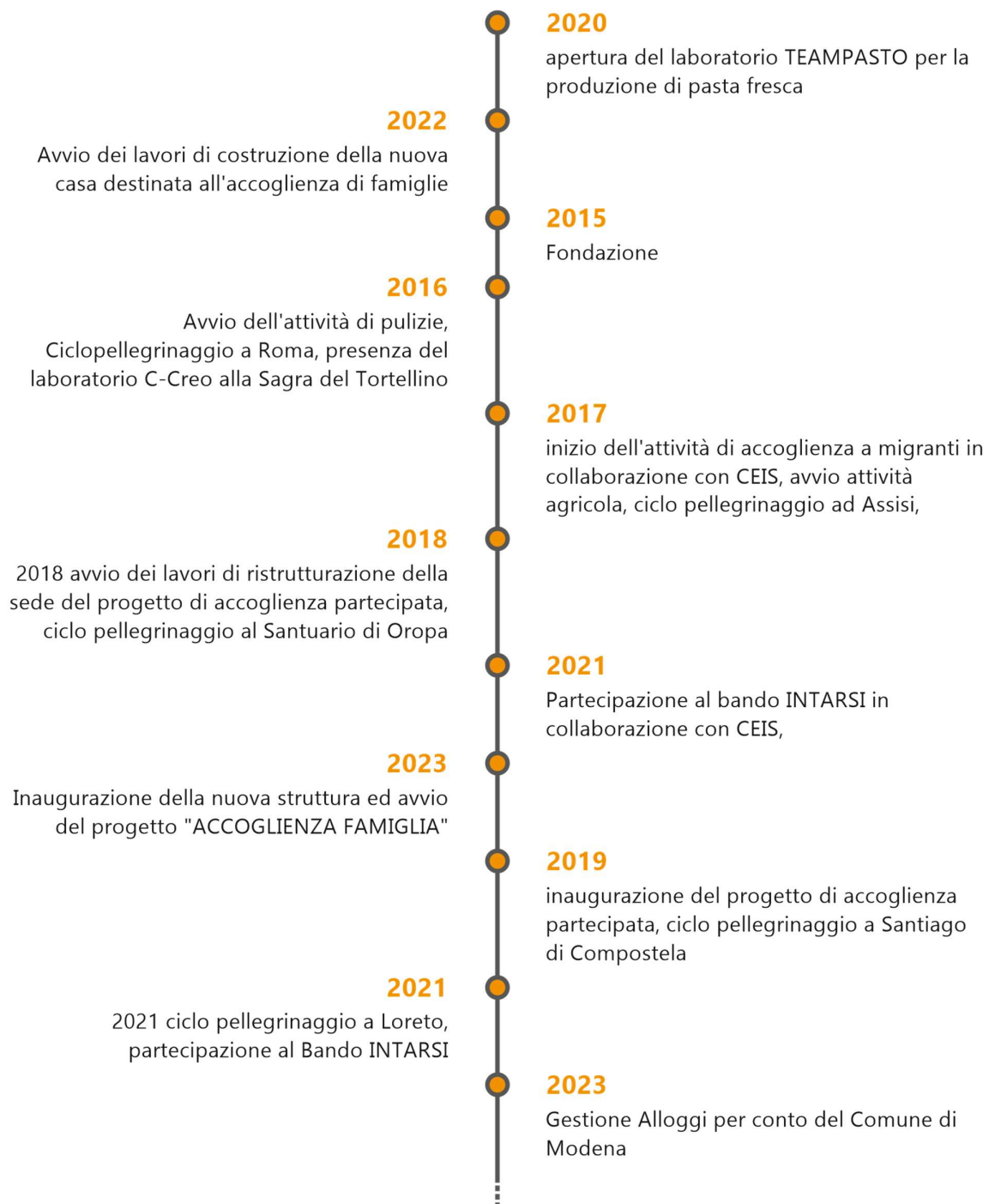
Fondamentali per lo sviluppo della cooperativa sono risultate le convenzioni in Articolo 22 con l'industria RAM Elettronica di San Cesario sul Panaro e con la cooperativa sociale CEIS A.R.T.E. , entrambe relazioni ancora in essere con reciproca soddisfazione.

Risultano fondamentali anche gli eventi organizzati dal Vice Presidente Andrea Mazzucchi, volti a far conoscere la nostra realtà anche oltre lo stretto ambito territoriale. Vengono organizzati cicli di pellegrinaggi aventi come mete Roma (2016), le zone terremotate del centro Italia (2017), il Santuario di Oropa risalendo il fiume Po (2018), Santiago di Compostela (2019), Loreto (2021), Trento (2022); Pordenone (2023); Venezia - Trieste (2024); Assisi - Roma nell'anno del Giubileo (2025).

A corollario delle attività principali, si registra anche l'avvio del laboratorio C-Creo e dell'attività agricola ; soprattutto il laboratorio C-CREO acquisisce importanza strategica a dispetto del fatturato prodotto, perchè risulta un'ulteriore vetrina per le attività della cooperativa.

L'avvio del progetto di accoglienza partecipata del 2019 rappresenta un'altra tappa fondamentale nel piano di sviluppo della cooperativa, perchè consente di dare accoglienza non più solo a migranti, ma anche a madri con minori ed adulti in disagio. Le persone accolte possono essere avviate, di concerto con gli Enti invianti, in programmi di inserimento lavorativo nei settori delle manutenzioni, delle pulizie o nel laboratorio TEAMPASTO che ha visto la luce da marzo 2020. Nel 2021 Pan Onlus ha partecipato, in collaborazione con CEIS, al bando INTARSI, eseguito nel Comune di Modena.

Nel 2023 l'accoglienza è stata implementata con l'avvio del progetto "Accoglienza Famiglia" e la gestione di appartamenti sociali per conto del Comune di Modena. Nel 2025, insieme alle cooperative aderenti al Gruppo Ceis, Pan Onlus ha acquisito in appalto la gestione di oltre 450 alloggi di Agenzia Casa del Comune di Modena - sportello ABITAREMODENA.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controlli, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paolo Aldrovandi	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	59	23/10/2015	si	4	RSPP,	No	presidente
Andrea Mazzucchi	cooperatori lavoratori	Sì	No		Maschio	59	23/10/2015	no	4		No	vice presidente
Giulia Aldro	cooperatori	No	No		Femmina	29	29/05/2024	si	1		No	consigliere



vandi	lavora tori											
Gianni Balugani	cooperatori volontari	No	No		Maschio	55	29/05/2024	no	1		No	consigliere
Francesco Albertini	cooperatori volontari	No	No		Maschio	66	29/05/2024	no	1		No	consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA ha durata triennale. L'elezione avviene alla scadenza del precedente mandato, contestualmente all'assemblea dei soci.

N. di CDA all'anno

5

N. medio di partecipanti per ogni anno

5

Tipologia organo di controllo

organo di controllo non presente.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	assemblea di bilancio	26/06/2025	Approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale	100,00	3,00

Le informazioni sulle tematiche di natura economica vengono fornite dietro semplice richiesta da parte dei singoli soci.

Stante la dimensione ridotta della cooperativa, è aperta ai soci la possibilità di richiedere qualsivoglia operazione anche al di fuori delle assemblee. Le scelte strategiche da parte del CDA tengono conto dei suggerimenti provenienti dai soci.



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Coinvolgimento degli sportelli per l'inserimento lavorativo per la gestione di persone assunte o ricerca di nuovo personale	Consultazione
Soci	Consultazione dei soci, in particolare dei soci lavoratori, sulle scelte operative della cooperativa	Informazione, Consultazione
Finanziatori	Informazione agli Enti finanziatori sulle attività ed i progetti realizzati o in via di esecuzione	Informazione, Consultazione
Clienti/Utenti	Informazione rivolta alla clientela su servizi e prodotti offerti	Informazione
Fornitori	Scambio di informazioni con i fornitori partner su nuovi prodotti e metodologie di utilizzo	Informazione, Consultazione
Pubblica Amministrazione	Co-progettazione di nuovi servizi con Enti Locali	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Co-progettazione e realizzazione di eventi e servizi con realtà parrocchiali ed associative	Informazione, Consultazione, Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 5,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Gruppo Ceis	Cooperativa sociale	Accordo	RTI, convenzioni
C.P.C.	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione art. 22 LR 17/2005



Ram Elettronica	Imprese commerciali	Convenzione	convenzione art. 22 LR27/2005
ALTEN	Imprese commerciali	Convenzione	convenzione art.22 LR 17/2005
Ass. Insieme in quartiere	Associazione di promozione sociale	Accordo	accordo per servizi
Comune di Modena	Ente pubblico	Convenzione	convenzione per gestione alloggi
Unione Terre di Castelli	Ente pubblico	Convenzione	accoglienza utenti
Unione del Sorbara	Ente pubblico	Altro	accoglienza utenti
Comune di San Giovanni in Persiceto	Ente pubblico	Accordo	accoglienza utenti
Associazione Avanzi di Balera modenesi	Associazione di promozione sociale	Altro	eventi benefici
Altri Enti pubblici	Ente pubblico	Accordo	accoglienza utenti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Stanti le dimensioni ridotte, non vengono ancora adottati sistemi di rilevazione complessi. In particolare per quanto riguarda i clienti, il feedback positivo è evidenziabile con l'aumento delle commesse attraverso passaparola da parte di clienti pienamente soddisfatti per i servizi di manutenzioni e pulizie. La qualità raggiunta nella produzione di pasta fresca all'interno del laboratorio alimentare riscuote l'approvazione dei clienti. Grande risposta di pubblico e sostenitori, inoltre, negli eventi e nei ciclo pellegrinaggi organizzati.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	3	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	3	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	2	2	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
8	8	5	11	6	5	5



Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	2	2	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	3	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
4	6	10	0	3	2	5

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------



Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0



50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0



time under 35						
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	1	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	0	0	1

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:



N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	27
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	5
< 6 anni	22

N. dipendenti	Profili
27	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
17	Addetti pulizie
3	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
2	Coordinatori



0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
4	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
1	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale



8	Diploma di scuola superiore
15	Licenza media
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
14	Totale persone con svantaggio	14	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
7	persone con disabilità psichica L 381/91	7	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema	N.	Ore formazione	Obbligatoria/non	Costi
-------------------	-------------	-----------	-----------------------	-------------------------	--------------



	formativo	partecipanti	pro-capite	obbligatoria	sostenuti
0	Sicurezza	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
92	Sicurezza	23	4,00	Si	800,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	nn	0	0,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

tutti i lavoratori sono stati assunti secondo le direttive del CCNL delle cooperative sociali; i soci volontari hanno svolto la loro attività in modo totalmente gratuito, non ricevendo alcun tipo di rimborso.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	3500,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl coop. sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22100,00/8000,00



In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **tutti i volontari hanno svolto la loro attività a titolo totalmente gratuito, non richiedendo nemmeno rimborsi kilometrici**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Creazione di posti di lavoro, con progressiva stabilizzazione del personale; valorizzazione del personale attraverso percorsi di crescita

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

1 donna di età inferiore a 30 anni in CDA, 20% sul totale dei componenti il consiglio

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Essendo nata per favorire percorsi di autonomia di persone fragili, la cooperativa Pan Onlus favorisce la crescita dei propri lavoratori, sia stimolandoli sul perseguimento della qualità del proprio lavoro, sia coadiuvando i propri dipendenti nei percorsi di studio o nel conseguimento della patente di guida, attraverso la concessione di permessi e ferie o aiuti economici in varia forma per l'iscrizione ai corsi

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

occupazione in ulteriore aumento rispetto agli anni precedenti (da 21 a 26 occupati al 31/12/25) , con turn over del personale per termine dei progetti di inserimento lavorativo (lavoratori svantaggiati hanno trovato diversa occupazione nel mercato del lavoro non protetto)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

alcuni lavoratori svantaggiati con certificazione di svantaggio o senza, sono inseriti in un programma personalizzato che prevede al contempo un servizio di accoglienza e di inserimento lavorativo, definito di accoglienza partecipata. Ogni persona accolta partecipa attivamente al proprio percorso di autonomia economica ed abitativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli



utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le persone inserite nei percorsi di accoglienza partecipata vengono supportate nella ricerca del lavoro, assunte nella cooperativa o inserite con tirocini. Tra loro, il 70% degli adulti accolti risulta occupato dopo appena 3 mesi dall'ingresso.

Nei confronti dei familiari (prevalentemente figli) vengono attuate forme di aiuto come il trasporto scolastico, doposcuola, lavanderia

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Considerata la presenza di numerose lavoratrici straniere madri, vengono ricercati lavori che presuppongano orari compatibili con la cura parentale dei figli; in alcuni casi, gli orari di lavoro delle dipendenti capofamiglia di nuclei monogenitoriali vengono adattati alle specifiche esigenze delle lavoratrici

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nei progetti di accoglienza partecipata che prevedano accoglienza e opportunità di lavoro, vengono istituiti tavoli di lavoro insieme agli Enti invianti (servizi sociali) allo scopo di costruire la migliore rete di supporto rivolta agli utenti e lavoratori.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Allo scopo di aumentare il livello di collaborazione con i soggetti sul territorio, proseguono i progetti comuni con la Parrocchia di Castelfranco, per permettere a persone fragili di svolgere servizi inserite in un contesto comunitario (volontariato in eventi). La cooperativa si è resa disponibile ad ospitare persone in obbligo di esecuzione di servizi di pubblica utilità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La forte connessione col territorio ha fatto sì che alcuni utenti ed ospiti di Pan Onlus abbiano iniziato attività di volontariato o tirocinio presso le parrocchie nel Comune di Castelfranco. La partecipazione alle fiere locali con il proprio banchetto del laboratorio creativo (gestito da volontari) ha permesso una ulteriore divulgazione delle attività della cooperativa.



Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Una socia volontaria ha conseguito laurea magistrale in Design del prodotto industriale ed offre i propri servizi all'interno del laboratorio creativo e durante le fiere

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

avvio di progetti personalizzati destinati ad utenti di Pubbliche amministrazioni che prevedano al contempo l'offerta di accoglienza e l'inserimento lavorativo di persone fragili. Gli utenti avviati a tali progetti partecipano attivamente al proprio percorso anche economicamente, con un immediato ed evidente risparmio per le P.A. coinvolte

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

attività di co-progettazione con il Comune di Modena sul tema dell'housing sociale, convenzione con l'Unione Terre di Castelli sul tema delle politiche abitative

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

utilizzo sistematico dei centri per la raccolta differenziata rifiuti, accesso a centri del riuso, recupero di mobili e suppellettili finalizzato al riutilizzo da parte di famiglie in condizioni di povertà assoluta, attività atta anche a contrastare lo spreco di risorse.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): si rileva la soddisfazione di lavoratori e persone accolte per la posizione della sede e gli spazi all'aria aperta di cui dispone



Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

progressiva informatizzazione del sistema di informazione attraverso programma di rendicontazione delle ore lavorative on line, comunque facilmente accessibile anche per persone con capacità cognitive ridotte

Output attività

Attività di accoglienza destinata a persone in condizione di fragilità abitativa, disagio, emarginazione; accoglienza rivolta a richiedenti asilo.

Inserimento lavorativo delle persone accolte finalizzato alla piena autonomia. Educazione all'abitare sul tema del rispetto delle regole di convivenza, della gestione dell'energia e dei rifiuti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: accoglienza partecipata

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza all'interno dell'affittacamere sociale,

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
8	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
31	soggetti con disagio sociale (non certificati)
2	Anziani
16	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
1	soggetti con disabilità psichica L	5	0



	381/91		
0	soggetti con dipendenze L 381/91	2	2
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	2	2
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2
2	psichiatrici, dis. fisici, stranieri	6	3

Durata media tirocini (mesi) 6 e 66,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Partecipazione a fiere e sagre locali con i banchetti del laboratorio C-Creo, collaborazione con Associazione Insieme per il quartiere nella città sul tema della lotta allo spreco, organizzazione di ciclo-pellegrinaggi, collaborazione con l'associazione AVANZI DI BALERA per l'organizzazione di eventi benefici,

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Servizi di assistenza ad utenti sul tema dell'abitare: arredamento appartamenti con mobili di recupero; sgombero e pulizia di alloggi assegnati ad utenti psichiatrici gravi, incapaci di gestire i propri spazi e l'igiene dell'appartamento; piccole manutenzioni eseguite in alloggi ERP a favore di persone anziane o disabili.

Servizi di gestione di immobili in appalto con il Comune di Modena



Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Pieno ripristino della funzionalità di appartamenti altrimenti inutilizzati a causa della scarsa autonomia degli utenti, possibilità per i beneficiari di accedere a servizi prima interdetti dalle condizioni degli alloggi loro assegnati (assistenza domiciliare, servizio pasti, igiene personale, ecc...).

migliore gestione degli alloggi da parte degli utenti sui temi di regolarità nei pagamenti, igiene dei locali, utilizzo dei beni.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Si registra ancora un alto livello di soddisfazione espresso dagli utenti e dagli Enti sovventori (servizi sociali dei diversi Comuni)

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il turnover del personale potrebbe essere causa di perdita di competenze. Per prevenire il problema, Pan onlus attua la politica della stabilizzazione del personale anticipata rispetto ai termini contrattuali.

Nel corso del 2025 si registra il pieno compimento di percorsi di inserimento lavorativo, grazie al quale alcuni lavoratori svantaggiati reperiscono una nuova occupazione nel mercato del lavoro in corso d'anno. Nuove convenzioni in Art. 22 LR17/2005 con aziende in obbligo



di assunzione di persone disabili hanno permesso l'assunzione di numerosi soggetti titolari con invalidità superiore al 45%.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	45.289,00 €	32.041,00 €	0,00 €
Contributi privati	113.001,00 €	51.466,00 €	51.340,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	89.957,00 €	25.294,00 €	39.425,51 €
Ricavi da altri	125.666,00 €	18.787,00 €	40.804,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	51.570,00 €	64.147,00 €	56.694,22 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	251.285,00 €	299.557,00 €	291.333,17 €
Ricavi da Privati-Imprese	180.052,00 €	150.408,00 €	117.001,10 €
Ricavi da Privati-Non Profit	35.267,00 €	34.222,00 €	23.451,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	200.368,00 €	199.778,00 €	158.901,00 €
Totale	1.092.455,00 €	875.700,00 €	778.950,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.600,00 €	1.540,00 €	20.920,00 €
Totale riserve	166.017,00 €	129.713,00 €	77.236,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	81.118,00 €	37.425,00 €	54.099,00 €
Totale Patrimonio netto	248.735,00 €	168.678,00 €	152.256,00 €

Conto economico:



	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	81.118,00 €	37.425,00 €	44.527,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	92.055,00 €	50.302,00 €	67.078,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	300,00 €	240,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	300,00 €	300,00 €	210,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.000,00 €	1.000,00 €	20.360,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
soci persone fisiche	1.600,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.092.455,00 €	875.700,00 €	778.950,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	502.609,00 €	399.256,00 €	338.616,00 €
Costo	16.472,00 €	12.894,00 €	163.889,00 €



del lavoro (compre so nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzi one	47,515092154825599223 76665400 %	47,0652049788740436222 45061090 %	64,5105590859490339559 66364980 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	86.613,00 €	86.613,00 €
Prestazioni di servizio	87.659,00 €	542.925,00 €	630.584,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	177.689,00 €	177.689,00 €
Altri ricavi	0,00 €	6.272,00 €	6.272,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	191.297,00 €	191.297,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	87.659,00 €	8,02 %
Incidenza fonti private	1.004.796,00 €	91,98 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi avviene principalmente attraverso l'organizzazione di ciclo pellegrinaggi; la rendicontazione puntuale di tali attività avviene mediante apposita assemblea

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

la finalità principale degli eventi organizzati, tanto quanto le donazioni liberali ricevute, è il sostegno al progetto denominato "accoglienza Famiglia"

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

la criticità principale emersa durante il 2025 è indubbiamente il turn over del personale, aspetto che incide negativamente sui tempi di esecuzione dei diversi servizi. Nonostante ciò, l'ottimizzazione dei settori da parte dei coordinatori Giulia Aldrovandi e Domenico Carvelli ha permesso di mitigare gli effetti negativi sul valore della produzione



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La casa di recente costruzione beneficia dell'installazione di pannelli fotovoltaici, servizio non disponibile nell'edificio principale a causa della schermatura da parte di alberi ad alto fusto che ne avrebbero inficiato la resa.

Prosegue l'impegno della cooperativa nella collaborazione con Enti deputati al riuso (centro del riuso "tric e trac", mercatino Caritas) quale alternativa allo spreco di risorse. L'attenzione degli operatori della cooperativa, nelle operazioni di sgombero di alloggi, è rivolta al recupero di quanto più materiale sia possibile riciclare o riutilizzare (mobilio, stoviglie, vestiario, ecc...). Pan Onlus si presta ad operazioni di intermediazione e trasporto di mobilio e materiali del quale privati cittadini intendano disfarsi, destinando tali beni a famiglie bisognose in condizioni di dissesto economico, unendo così un benefico impatto sociale a quello ambientale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli fotovoltaici

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: pompa di calore, caldaia a condensazione

Raccolta beni in disuso: recupero di mobilio, elettrodomestici, stoviglie ed abiti

Rigenerazione beni in disuso: riparazione armadi e cucine

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
HACCP	4	96	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
--	-----------------------------



Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il tema del riuso, sempre caro alla cooperativa fin dagli albori, viene espresso nella collaborazione con diversi soggetti attivi in tali ambiti. L'organizzazione di ciclo pellegrinaggi, oltre ad essere finalizzata a raccolta fondi, ha l'obiettivo di promuovere un turismo responsabile a basso impatto ambientale. Pan Onlus si impegna in azioni di educazione all'abitare rivolte agli utenti dei servizi sociali sul tema del risparmio energetico.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si rilevano controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Avendo quale modello sociale di riferimento la famiglia, Pan Onlus struttura i propri servizi affinché sia i beneficiari che gli operatori possano vedere rispettati i propri diritti, operando in modo che possano avere un giusto bilanciamento fra lavoro e cura parentale (ognuno in base alle proprie esigenze) e sostenendo i diversi percorsi di crescita o di recupero. Ove possibile, i turni di lavoro dei dipendenti e soci privi di supporto parentale vengono adeguati alle esigenze dei singoli lavoratori.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di amministrazione di Pan Onlus ha agito con armonia, generando un risultato economico e sociale positivo. L'assemblea dei soci, pienamente partecipata, ha approvato le scelte dell'organo direttivo.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gli argomenti di maggiore interesse sono stati la partecipazione a gare e bandi, nuove attività da intraprendere, possibili ulteriori sviluppi dei progetti già in essere.



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Organo di controllo non presente