

# **Bilancio Sociale 2022**

**PAN ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
	Output attività .....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
	Tipologia di attività.....	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	33
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	33
	Coinvolgimento della comunità.....	33
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
	Indicatori.....	34
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	36
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	36
Relazione organo di controllo .....	37

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Come ormai consuetudine, la redazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa PAN ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un consolidato strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione sociale, ambientale ed economica del valore creato dalla cooperativa.

Attraverso questo documento, Pan Onlus rende conto ai diversi interlocutori, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il mondo del lavoro e dell'imprenditoria, sempre più legati a tematiche di impatto ambientale e sociale ed in rapida evoluzione, evidenziano come la pubblicazione della sola dimensione economica risulterebbe un dato insufficiente a far comprendere agli interlocutori quanto la cooperativa si è impegnata in tali ambiti.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa PAN ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Informare il territorio
- Rispondere all'adempimento normativo

Come le precedenti, anche questa edizione del Bilancio sociale rappresenta al contempo uno strumento per valutare le attività consolidate, l'avvio dei nuovi progetti e la capacità di tenuta e di crescita dell'organizzazione, oltre che per verificare la congruenza delle azioni con l'oggetto sociale e la mission e per informare gli interlocutori sui consistenti passi in avanti compiuti dalla nostra realtà.

Questo importante documento dà riscontro dei risultati prodotti in un anno, il 2022, ancora vincolato agli effetti provocati dalla pandemia sul tessuto sociale.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il radicamento sul territorio da parte di Enti del terzo settore avviene soprattutto attraverso la collaborazione stretta tra cooperative sociali, associazioni di volontariato e di promozione sociale, Parrocchie, circoli sportivi dilettantistici.

Grazie all'atteggiamento collaborativo dei diversi soggetti, l'efficacia delle azioni di ogni singola realtà associativa viene enfatizzata e potenziata enormemente.

PAN ONLUS prosegue nella sua ricerca di radicamento territoriale con la comunità e con diversi Enti, siano essi pubblici e privati, associazioni, parrocchie, cooperative.

Questo documento serve a dare un riscontro sulle attività proposte a tutti i nostri benefattori e sovventori, nonché ai soci volontari.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	PAN ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA
<b>Codice fiscale</b>	03659770360
<b>Partita IVA</b>	03659770360
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA EMILIA EST 75 - 41013 - CASTELFRANCO EMILIA (MO) - CASTELFRANCO EMILIA (MO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	c112161
<b>Telefono</b>	059-2153606
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	www.panonlus.it
<b>Email</b>	info@panonlus.it;
<b>Pec</b>	panonlus@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00
	87.9
	01.11.1
	56.10.20

#### **Aree territoriali di operatività**

Province di Modena e Bologna

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:  
la Cooperativa potrà:

- gestire centri di assistenza, educazione, riabilitazione, formazione professionale, per disabili fisici e psichici, case protette per anziani e, in generale, luoghi di accoglienza sia a tempo parziale che residenziali, offrendo in essi, quando lo si riterrà utile o necessario, vitto e/o alloggio e/o ogni altro tipo di servizio anche di carattere sanitario o parasanitario;
- svolgere analoghe attività di servizio presso il domicilio degli utenti o presso presidi o strutture di ricovero pubbliche o private;
- gestire centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
- svolgere servizi di housing sociale nei confronti di categorie svantaggiate e di persone emarginate, di minoranze etniche ed in generale di coloro che, per ragioni sociali,

trovino difficoltà a usufruire di soluzioni abitative dignitose; in tale ambito, gestire strutture ricettive extralberghiere rivolte a persone in emergenza abitativa;

- gestire attività di assistenza infermieristica e sanitaria a carattere domiciliare, oppure entro centri terapeutici socio - assistenziali e riabilitativi appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati;
  - gestire servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, presso le strutture sanitarie pubbliche o private, presso la scuola o altre strutture di accoglienza, per disabili fisici e psichici;
  - organizzare o gestire strutture di accoglienza per persone anziane autosufficienti e non, portatori di handicap, nonché servizi integrati per residenze protette;
  - gestire attività di formazione, consulenza e organizzazione di corsi di formazione, incontri, seminari, dibattiti anche in collaborazione con istituzioni scolastiche pubbliche o private;
  - gestire servizi educativi, asili nido, scuole materne convenzionate e non, promuovere l'intervento a favore delle famiglie per l'educazione del bambino, al fine di favorire l'inserimento dei minori in stato di bisogno anche momentaneo;
  - contribuire al recupero psichico dei degenti ed ex degenti degli ospedali psichiatrici;
  - promuovere l'educazione alimentare e sanitaria, per la corretta tutela della salute e la prevenzione delle malattie, anche attraverso la gestione di laboratori alimentari;
  - gestire strutture pubbliche e private sanitarie, socio - sanitarie di assistenza ed educative, centri di cura preventiva, cliniche, palestre con finalità terapeutiche e riabilitative, scuole di ogni ordine e grado, asili, strutture protette per gli anziani, per portatori di handicap, stabilimenti balneari e piscine, case di vacanza marine e montane, campeggi, impianti sportivi in genere, assumendone anche lo svolgimento delle attività connesse di pulizia, sanificazione, ristorazione, lavanderia e custodia;
  - promuovere e gestire attività di manutenzione del verde pubblico e privato; progettare e realizzare parchi, giardini, tappeti erbosi, fioriere e allestimenti;
  - promuovere e gestire attività di raccolta rifiuti, spazzatura, raccolta foglie e differenziata, effettuare recupero e riciclaggio di materiali;
  - assumere la gestione, la pulizia e la custodia di isole ecologiche; la sanificazione e la disinfezione delle aree circostanti i contenitori per la raccolta di carta, vetro e plastica; assumere la pulizia e custodia di condomini e parcheggi;
  - fornire servizi quali pulizie civili, piccole manutenzioni di immobili, tinteggiature;
  - promuovere la formazione professionale nel settore dei servizi sociali, del recupero e dell'assistenza, anche attraverso l'organizzazione di laboratori rivolti a persone con disabilità;
  - promuovere e gestire attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.
  - gestire attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
  - stipulare convenzioni con Enti Pubblici e privati, aderire ad Associazioni locali e nazionali e internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali di cui ai punti precedenti, richiedere e ricevere finanziamenti e contributi da Enti Pubblici e privati.
- Per raggiungere in generale i propri scopi la Cooperativa potrà:
- svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura mobiliare, immobiliare e finanziaria ritenute necessarie o utili a

conseguimento degli scopi sociali, compreso l'assunzione di quote di partecipazione, anche azionaria, in società di capitali;

- raccogliere conferimenti in denaro o prestiti da soci, predisponendo all'uopo, se opportuno, apposito regolamento;
- accettare donazioni e contributi;
- assumere, con deliberazione dell'Organo Amministrativo, interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma a e ad altre imprese cooperative o comunque legate al movimento cooperativo, e partecipare alla loro attività anche prestando proprie fidejussioni ad altri organismi cooperativi;
- dare adesioni ad enti ed organismi i cui scopi siano affini o complementari a quelli della cooperativa;
- svolgere attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Per il conseguimento degli scopi sociali e comunque non in contrasto con essi, la cooperativa potrà inoltre compiere qualunque altra attività o iniziativa connessa od affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di carattere mobiliare, immobiliare, industriale, commerciale, finanziario necessarie od utili, come, a titolo indicativo e non tassativo:

- stipulare contratti sia attivi che passivi di compravendita, noleggio, affitto, locazione anche finanziaria, comodato e simili, ivi compresa la costituzione di diritti reali e personali relativamente a beni mobili ed immobili connessi alle attività o agli altri beni sociali;
- conferire mandati e procure, anche con rappresentanza;
- richiedere ed accettare contributi in conto esercizio o in conto capitale o ad altro titolo, dallo Stato Italiano, da enti pubblici, dalle Regioni o altri Enti locali e territoriali, dall'Unione Europea e da altri enti ed organismi nazionali, internazionali e sovranazionali;
- contrarre mutui, aperture di linee di credito in conto corrente e per sconto effetti, anticipazioni passive, operazioni di factoring o di leasing e qualsiasi forma di finanziamento con Istituti di credito e società finanziarie;
- acquisire partecipazioni, anche azionarie, in altre società ed enti;
- costituire altre società, acquisire azioni o partecipazioni in società per azioni, a responsabilità limitata ed altre società di ogni tipo, nazionali ed estere, nonché Gruppi Economici di Interesse Europeo (G.E.I.E. ) nei limiti delle vigenti disposizioni di legge;

La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, costituire fondi per lo sviluppo tecnologico e/o per la ristrutturazione e/o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e/o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31/01/1992 n° 59 e successive e di eventuali modificazioni ed integrazioni; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può raccogliere conferimenti in denaro e prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale. Resta esclusa e tassativamente vietata ogni attività di raccolta del risparmio tra il pubblico e comunque esclusa ogni attività di quelle di cui all'art. 1 della Legge 2/01/1991 n° 1

La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545 septies

c.c.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Pan Onlus persegue il proprio oggetto sociale attraverso attività di:

- Accoglienza rivolta a persone in condizione di fragilità
- Inserimento lavorativo di individui con invalidità o svantaggio nei settori delle manutenzioni, del giardinaggio, delle pulizie, all'interno del laboratorio di pasta fresca;
- organizzazione di eventi e di ciclo pellegrinaggi

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

attività agricola

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Ass. Insieme in quartiere per la città	2017
Diocesi di Bologna	2016
Ass. La San Nicola	2016
Parrocchia di Castelfranco E.	2017
Parrocchia di Piumazzo	2016
Gruppo Ceis	2017
Confcooperative	2016
Associazione AMA Castelfranco E.	2021
Gruppo Scout Agesci Castelfranco	2019

***ConSORZI:***

<b>Nome</b>

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

## **Contesto di riferimento**

Pan Onlus opera nell'ambito territoriale delle Province di Modena e Bologna. Fin dalla propria nascita, il radicamento nel territorio è considerato dai soci fondatori quale elemento fondamentale per l'inserimento della nostra piccola realtà all'interno della comunità locale.

## **Storia dell'organizzazione**

Dai soci Fondatori Andrea Mazzucchi e Paolo Aldrovandi, entrambi con esperienza ultradecennale nella cooperazione sociale e nell'accoglienza, nasce l'idea di creare una struttura che possa, al contempo, offrire un riparo e un'opportunità di rinascere alle persone fragili.

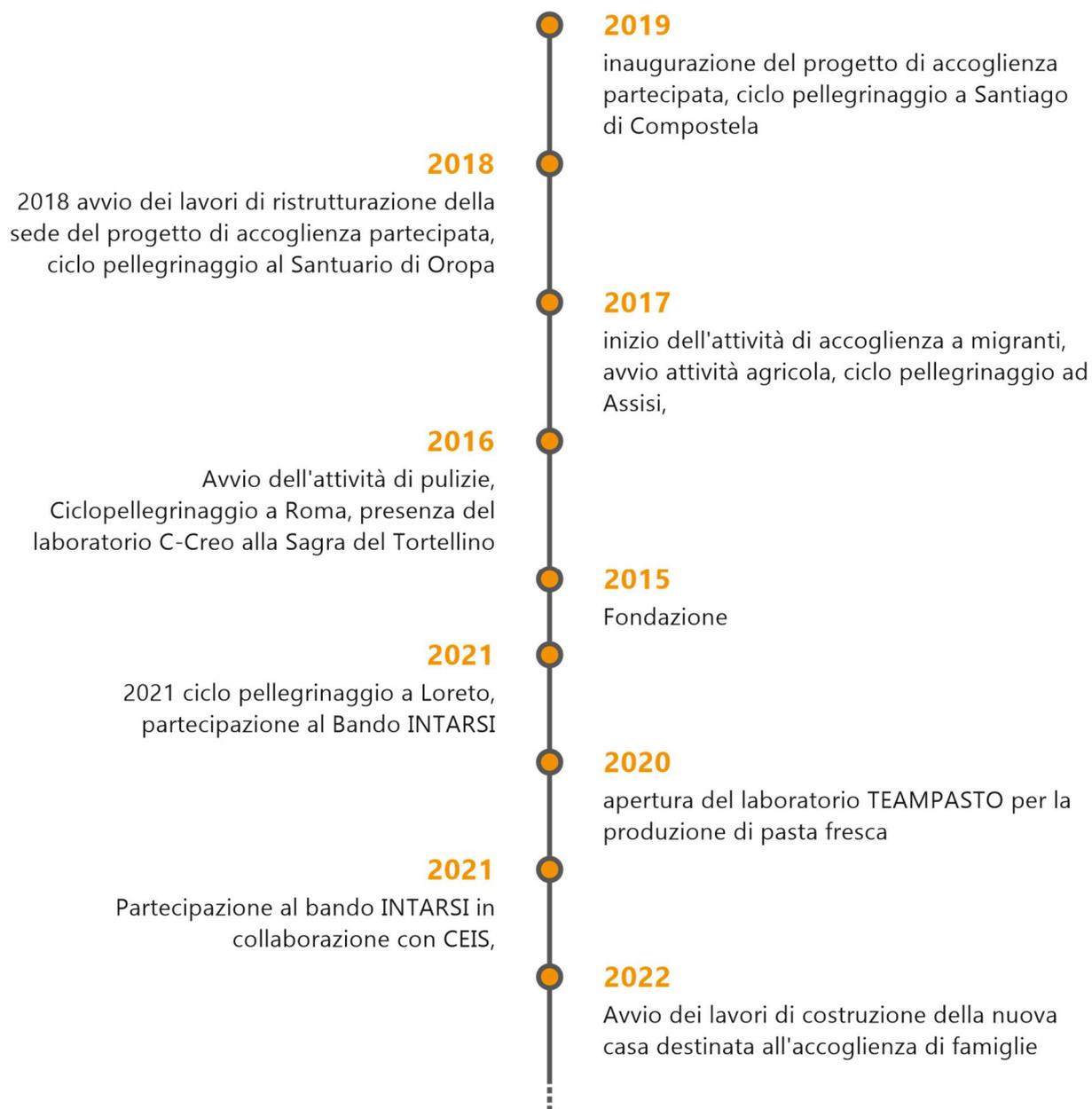
Indipendentemente da quale sia il motivo per cui persone fragili possano avere perso la casa, il fondamento per l'indipendenza economica e abitativa è sempre il lavoro. Sulla base di questo ragionamento, sarebbe inutile mettere a disposizione delle persone prive di abitazione un posto letto senza dare loro anche un'opportunità di trovarsi un'occupazione. Fin dal suo primo anelito di vita, Pan Onlus ha iniziato a sviluppare i due settori principali della propria attività parallelamente. Da una parte si avviavano i progetti di accoglienza, prima in collaborazione con altre cooperative sociali del territorio ed in seguito la realizzazione del progetto di accoglienza partecipata; dall'altra prendevano il via lavori di pulizie, sgomberi e traslochi, recupero mobili, giardinaggio, tutte attività che consentono l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Fondamentali per lo sviluppo della cooperativa sono risultate le convenzioni in Articolo 22 con l'industria RAM Elettronica di San Cesario sul Panaro e con la cooperativa sociale CEIS A.R.T.E. , entrambe relazioni ancora in essere con reciproca soddisfazione.

Risultano fondamentali anche gli eventi organizzati dal Vice Presidente Andrea Mazzucchi, volti a far conoscere la nostra realtà anche oltre lo stretto ambito territoriale. Vengono organizzati ciclo pellegrinaggi aventi come mete Roma (2016), le zone terremotate del centro Italia (2017), il Santuario di Oropa risalendo il fiume Po (2018), Santiago di Compostela (2019), Loreto (2021).

A corollario delle attività principali, si registra anche l'avvio del laboratorio C-Creo e dell'attività agricola ; soprattutto il laboratorio C-CREO acquisisce importanza strategica a dispetto del fatturato prodotto, perchè risulta un'ulteriore vetrina per le attività della cooperativa.

L'avvio del progetto di accoglienza partecipata del 2019 rappresenta un'altra tappa fondamentale nel piano di sviluppo della cooperativa, perchè consente di dare accoglienza non più solo a migranti, ma anche a madri con minori ed adulti in disagio. Le persone accolte possono essere avviate, di concerto con gli Enti invianti, in programmi di inserimento lavorativo nei settori delle manutenzioni, delle pulizie o nel laboratorio TEAMPASTO che ha visto la luce da marzo 2020. Nel 2021 Pan Onlus ha partecipato, in collaborazione con CEIS, al bando INTARSI, eseguito nel Comune di Modena



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paolo Aldrovandi	No	Maschio	57	23/10/2015	si	3	presidente	No	
Andrea Mazzucchi	No	Maschio	57	23/10/2015	no	3	vice presidente	No	
Alice Parmeggiani	No	Femmina	57	23/10/2015	si	3	consigliere	No	

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

nomina triennale mediante assemblea

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

6 CDA tenutisi nel 2022 annui, con partecipazione totalitaria

#### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

al 2022 non vi sono collegio sindacale e revisori dei conti

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	assemblea di bilancio	23/07/2021	approvazione bilancio	100,00	10,00

la partecipazione alle Assemblee è molto totalitaria, anche attraverso lo strumento della delega per i soci residenti fuori regione

nn

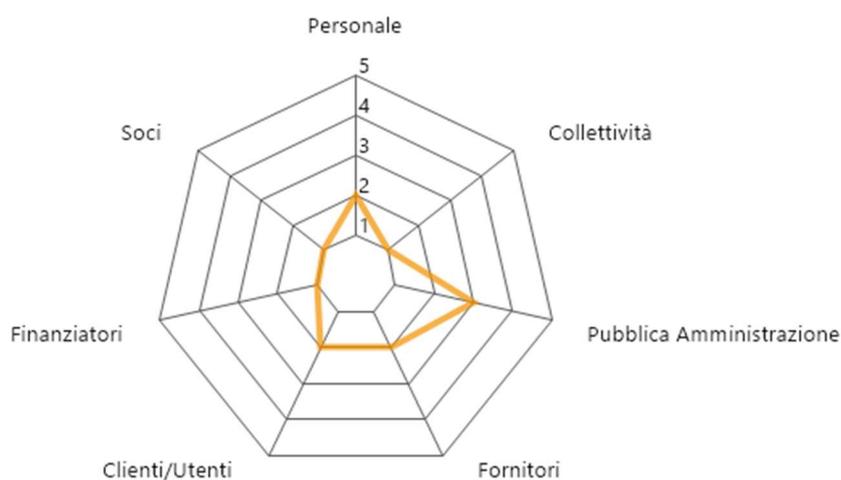
### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	coinvolgimento dei lavoratori in alcune fasi del processo decisionale	2 - Consultazione
Soci	informazioni ai soci sull'andamento della cooperativa e sulle scelte del CDA	1 - Informazione
Finanziatori	informazione ai finanziatori e sovventori sulle attività della cooperativa	1 - Informazione
Clienti/Utenti	confronto con i clienti e gli utenti per la costante verifica della qualità del servizio proposto	2 - Consultazione
Fornitori	costante confronto su prodotti, metodologie di lavoro, problematiche e criticità	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	coprogettazione di servizi innovativi nel settore delle politiche abitative	3 - Co-progettazione
Collettività	coinvolgimento della collettività in alcune attività divulgative inerenti i nuovi progetti	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Tecnord	Imprese commerciali	Altro	sovvenzione da donatori
Cooperativa sociale CEIS ARTE	Cooperativa sociale	Accordo	gestione servizi vari
cooperativa sociale ONYVA	Cooperativa sociale	Accordo	gestione servizi pulizie
RAM ELETTRONICA	Imprese commerciali	Convenzione	conv. Art. 22
CPC Group	Imprese commerciali	Convenzione	Conv. Art. 22
Comuni sul territorio	Ente pubblico	Accordo	servizi di accoglienza
ALS Modena, distretti Sassuolo, Vignola, Castelfranco	Ente pubblico	Altro	accoglienza utenti
Unioni di Comuni	Ente pubblico	Altro	accoglienza utenti, inserimento lavorativo
CSS	Cooperativa sociale	Accordo	inserimenti lavorativi
ACER Modena	Ente pubblico	Accordo	servizi manutentivi

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Non è stato avviato alcun sistema di monitoraggio sul livello di soddisfazione del cliente; Si rileva il gradimento da parte degli Enti coinvolti attraverso il costante incremento della mole di servizi richiesti

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
9	di cui femmine
8	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
11	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	10	8
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	23	19
< 6 anni	22	18
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
23	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
19	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
10	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
14	Licenza media
1	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
15	Totale persone con svantaggio	12	3
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1
10	persone con disabilità psichica L 381/91	9	1
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	1
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**4** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
64	haccp	16	4,00	Si	500,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
64	sicurezza alimentare	16	4,00	Si	500,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
12	Totale dipendenti indeterminato	5	7
6	di cui maschi	4	2
6	di cui femmine	1	5

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
11	Totale dipendenti determinato	3	8
8	di cui maschi	3	5
3	di cui femmine	0	3

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalni</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Formazione delle persone accolte in tirocinio sul tema della preparazione della pasta fresca, attività amministrative, pratiche burocratiche

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL coop. sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

18500,00/6500,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun volontario ha usufruito di rimborsi di alcun genere, prestando la propria attività con generosa gratuità**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

creazione di posti di lavoro, con progressiva stabilizzazione del personale

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

1 donna in CDA, 33% sul totale dei componenti il consiglio

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

non presente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

aumento sensibile dei lavoratori stabilizzati in corso d'anno, complessivamente 12 su 15 persone in forza. ad altre 2 persone sarà proposta la trasformazione del contratto a tempo indeterminato nel corso del 2023.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

alcuni lavoratori svantaggiati con certificazione di svantaggio o senza, sono inseriti in un programma di personalizzato che prevede al contempo un servizio di accoglienza e di inserimento lavorativo, definito di accoglienza partecipata. ogni persona accolta partecipa attivamente al proprio percorso di autonomia economica ed abitativa.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro**

**familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

taratura dei carichi di lavoro e degli orari sulla base della disponibilità del singolo lavoratore/lavoratrice per armonizzare i tempi di lavoro e cura parentale

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

partecipazione totale dei soci alle assemblee

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

avvio di progetti personalizzati destinati ad utenti di Pubbliche amministrazioni che prevedano al contempo l'offerta di accoglienza e l'inserimento lavorativo di persone fragili. Gli utenti avviati a tali progetti partecipano attivamente al proprio percorso anche economicamente, con un immediato ed evidente risparmio per le P.A. coinvolte

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

attività di co-progettazione con il Comune di Modena sul tema dell'housing sociale

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica**

**sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

utilizzo sistematico dei centri per la raccolta differenziata rifiuti, accesso a centri del riuso

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

**Output attività**

attività di accoglienza destinata a persone in condizione di fragilità abitativa, disagio, emarginazione; accoglienza rivolta a richiedenti asilo.

Inserimento lavorativo delle persone accolte finalizzato alla piena autonomia.

educazione all'abitare sul tema della gestione dell'energia e dei rifiuti

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** accoglienza partecipata

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** accoglienza all'interno dell'affittacamere sociale,

N. totale	Categoria utenza
7	Minori
2	Anziani
31	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con dipendenze
5	soggetti con disabilità psichica
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	psichiatrici, dis. fisici, stranieri	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi	1	1

	del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
4	soggetti con disabilità psichica L 381/91	4	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

Durata media tirocini (mesi) 1 e 100,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 3

**Tipologia:** partecipazione a fiere e sagre locali con i banchetti del laboratorio C-Creo, collaborazione con Associazione Insieme per il quartiere nella città sul tema della lotta allo spreco, organizzazione di ciclo-pellegrinaggi

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

servizi di assistenza ad utenti sul tema dell'abitare: arredamento appartamenti con mobili di recupero, pulizie, sgomberi, piccole manutenzioni

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

pieno ripristino della funzionalità di appartamenti altrimenti inutilizzati a causa della scarsa autonomia degli utenti

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

non presente

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

alto livello di soddisfazione espresso dagli utenti e dagli Enti sovventori (servizi sociali dei diversi Comuni)

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

il turnover del personale potrebbe essere causa di perdita di competenze. Per prevenire il problema, Pan onlus attua la politica della stabilizzazione del personale anticipata rispetto ai termini contrattuali.

Sul fronte delle nuove assunzione di persone con invalidità superiore al 46%, si registra forte difficoltà nel reperire profili idonei e, soprattutto, persone intenzionate a intraprendere un'attività lavorativa quale parte di un percorso di autonomia.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	46.176,00 €	42.095,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	16.502,00 €	15.600,00 €	12.185,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	12.367,00 €	13.750,00 €	2.287,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	248.568,00 €	188.542,00 €	136.748,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	47.803,65 €	36.880,00 €	27.043,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	17.036,70 €	16.215,00 €	15.844,00 €
Ricavi da altri	40.381,50 €	24.764,00 €	15.141,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	108.689,60 €	76.295,00 €	74.574,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	53.880,00 €	73.300,00 €	73.300,00 €
Totale riserve	47.458,00 €	36.716,00 €	36.334,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	27.517,00 €	11.077,00 €	394,00 €
Totale Patrimonio netto	128.835,00 €	121.366,00 €	110.028,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	27.517,00 €	11.077,00 €	394,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	39.956,00 €	19.743,00 €	7.488,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori fruitori	120,00 €	120,00 €	120,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	150,00 €	90,00 €	90,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	90,00 €	90,00 €	90,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	53.500,00 €	73.000,00 €	73.000,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
soci persone fisiche	53.500,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	587.411,00 €	445.489,00 €	324.394,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	245.647,00 €	174.359,00 €	120.343,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	115.457,00 €	92.163,00 €	62.272,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,47 %	59,82 %	56,78 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2022:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	42.167,00 €	42.167,00 €
Prestazioni di servizio	12.367,00 €	269.557,00 €	281.924,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	114.398,00 €	62.160,00 €	176.558,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	46.176,00 €	46.176,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	40.586,00 €	40.586,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	278.550,00 €	47,50 %
Incidenza fonti private	308.861,00 €	52,50 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Si effettuano raccolte fondi attraverso l'organizzazione dell'ormai consueto ciclo pellegrinaggio, nonché attraverso donazioni liberali da parte di privati cittadini

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

la raccolta fondi del 2022 è stata finalizzata nella quasi totalità alla realizzazione del progetto di accoglienza alle famiglie

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

l'attività di accoglienza, il laboratorio alimentare per la produzione di pasta fresca e le attività manutentive comportano consumo di energia e carburanti.

Per mitigare l'impatto ambientale delle attività interne alla sede, si prevede l'installazione di impianto fotovoltaico.

Nei servizi di sgomberi, viene effettuata la cernita dei materiali raccolti, finalizzata al parziale riutilizzo degli stessi

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: impianto fotovoltaico

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: installazione di pompa di calore

Raccolta beni in disuso: mobili, elettrodomestici (lavatrici, frigoriferi), letti e materassi

Rigenerazione beni in disuso: riparazione finalizzata al riutilizzo di parti di mobili

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		

Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso del 2022 viene avviata la costruzione del nuovo edificio che sarà destinato all'accoglienza di famiglie nel corso del 2023. Parallelamente a ciò , vengono avviati percorsi di inserimento lavorativo atti a migliorare le condizioni di vita delle persone accolte. Ha avuto compimento nel 2022 un piccolo progetto legato all'arte femminile , destinato alle donne accolte all'interno del progetto di accoglienza partecipata, a cura della socia Giulia Aldrovandi.

come ormai consuetudine, anche nel 2022 è stato organizzato e portato a termine il ciclo-pellegrinaggio " PedaliaMOSERenì con destinazione il santuario della Madonna del Pinè.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

progetto accoglienza famiglia	abbattimento di edificio pericolante e costruzione di una casa destinata a persone fragili	Castelfranco Emilia	famiglie in condizione di fragilità abitativa
-------------------------------	--	---------------------	---

### **Indicatori**

Il progetto denominato accoglienza Famiglia, in avvio nel 2022, prevede l'abbattimento di un edificio pericolante ed inutilizzabile e la successiva costruzione di una casa accessibile alla fruizione di persone con disabilità. Costruita su area privata e con fondi propri, tale costruzione avrà una ricaduta positiva su nuclei familiari in emergenza abitativa.

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non si rilevano contenziosi e controversie , sia nei confronti dei dipendenti, sia con interlocutori esterni

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Sul tema del personale, viene posta particolare attenzione alle esigenze di armonizzazione dei tempi di lavoro e di cura parentale dei lavoratori, in particolare nel periodo scolastico. Non vengono acquisite commesse che prevedano l'inizio lavori prima delle 8 del mattino, per permettere ai genitori di portare i figli a scuola prima di andare al lavoro. La cooperativa si rende disponibile ad aiutare economicamente i dipendenti per bisogni imprevisti ed improrogabili (bollette in scadenza, acquisto veicoli, ecc..) , attraverso la concessione dell'anticipo di TFR o prestiti personali restituibili ratealmente. L'accesso a tali forme di aiuto è estremamente semplificato, attraverso richiesta scritta, ed i tempi di risposta sono immediati.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le Riunioni del CDA sono state 6, con presenza plenaria. L'assemblea di approvazione del bilancio ha visto la presenza della totalità dei soci (o attraverso delega).

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Acquisizione di nuovi servizi, attivazione di mutui, ecc...

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**